



Agenzia del Lavoro
IL LUOGO DELLE OPPORTUNITÀ

Ufficio inserimento lavorativo soggetti svantaggiati

Convenzione prevista dall'art. 14 del D.Lgs. 276/2003

24 novembre 2016

Marcello Andreatta





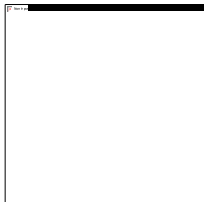
Linguaggio comune

- **Legge 68** (e DPR 333/2000, Regolamento provinciale, interpelli, circolari, note ministeriali, FAQ)
- Collocamento mirato
- **Persona con disabilità** (*Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità*)
- Prospetto informativo
- Quota di riserva
- Base di computo
- Scopertura
- **Cpi** (Ufficio Collocamento, UPLMO, Serv. Lavoro...)
- **Cooperativa sociale di tipo b)**

Inserimento lavorativo delle persone con disabilità presso le cooperative sociali

Normativa di riferimento:

Delibera G.P. 2131 del 11/10/2013: approvazione
della convenzione quadro prevista dall'Art. 14
D.Lgs. 276/2003 e dell'allegato A – Convenzione
ex art. 14



Delibera GP 2131



Art. 14 DLgs
276-2003

Soggetti che sottoscrivono la convenzione ex art. 14

- Agenzia del Lavoro
- Azienda committente (il datore di lavoro, privato, in obbligo L. 68)
- Cooperativa sociale di tipo b) o consorzio di Cooperative sociali



Funzionamento

Affidamento di una commessa di lavoro ad una cooperativa sociale di tipo b)

Nuova assunzione di una persona con disabilità, per svolgere quel lavoro

Riconoscimento nella quota di riserva dell'azienda soggetta alla L. 68/99



Individuazione lavoratori

I lavoratori con disabilità verranno individuati dall'Agencia del Lavoro tra le seguenti categorie:

- Disabili psichici;
- Disabili con inv. fisica e/o sensoriale sup. al 74%;
- Sordi o non vedenti;
- Disabili ultra cinquantenni;
- Disabili disoccupati da più di 24 mesi.

(no profilo “A” o propedeutico)



Quota di riserva e posti deducibili in convenzione ex art. 14

- 1 solo posto per imprese fino a 50 dipendenti
- 30% della quota di riserva per le imprese con più di 50 dipendenti



Durata convenzione ex art. 14

- Massimo 5 anni e comunque fino alla data di scadenza del singolo contratto di affidamento
- Minimo 1 anno
- Possibilità di rinnovo per massimo 5 anni a particolari condizioni



Orario di lavoro

Regola generale: 51% del tempo pieno = 1 unità

1 persona assunta a 21 ore = 1 unità

2 persone assunte a 21 ore (totale 42 ore di lavoro) = 2 unità

3 persone assunte a 21 ore (totale 63 ore di lavoro) = 3 unità

1 persona a 40 ore + 1 persona a 23 ore (totale 63 ore di lavoro) = 2 unità



Formula di calcolo

$$\frac{VC - CP}{CL} = PC$$

VC = Valore annuo Commessa al netto dell'IVA

CP = Costo di Produzione annuo (al netto del costo del lavoro annuale del lavoratore disabile che si assume, di solito part-time, ma comunque sempre almeno al 51% dell'orario previsto per il tempo pieno)

CL = Costo del Lavoro annuale di 1 lavoratore disabile a tempo pieno (ai sensi della L. 381/91, al netto degli oneri previdenziali e assistenziali)

PC = Numero Posti Coperti nella quota d'obbligo dell'azienda committente, con arrotondamento



Esempio 1

Individuazione di un'attività da esternalizzare; per questo tipo di attività la coop. sociale prevede l'assunzione di 1 lavoratore con disabilità part-time a 24 ore su 40 (al 60% del tempo pieno), il cui costo è quindi (60% di 20.000) = € 12.000

CL = Costo del Lavoro annuale del lavoratore disabile a tempo pieno = € 20.000

I costi di produzione, calcolati dalla coop. sociale, ammontano a € 3.000

CP = Costo di Produzione annuo (al netto del costo del lavoro annuale del lavoratore disabile che si assume) è quindi tutto quello che non è il costo del lavoratore disabile

Il Valore della Commessa è dato dal costo del lavoratore disabile part-time che verrà assunto più i costi di produzione

VC = Valore annuo Commessa al netto dell'IVA = 12.000 + 3.000 = € 15.000

PC = Numero Posti Coperti

$$\frac{VC - CP}{CL} = PC \qquad \frac{15.000 - 3.000}{20.000} = 0,60 = 1$$



Esempio 2

Individuazione di un'attività da esternalizzare; per questo tipo di attività la coop. sociale prevede l'assunzione di 1 lavoratore con disabilità part-time a 24 ore su 40 (al 60% del tempo pieno), il cui costo è quindi (60% di 20.000) = € 12.000

CL = Costo del Lavoro annuale del lavoratore disabile a tempo pieno = € 20.000

I costi di produzione, calcolati dalla coop. sociale, ammontano a € 18.000

CP = Costo di Produzione annuo (al netto del costo del lavoro annuale del lavoratore disabile che si assume) è quindi tutto quello che non è il costo del lavoratore disabile

Il Valore della Commessa è dato dal costo del lavoratore disabile part-time che verrà assunto più i costi di produzione

VC = Valore annuo Commessa al netto dell'IVA = 12.000 + 18.000 = € 30.000

PC = Numero Posti Coperti

$$\frac{VC - CP}{CL} = PC \quad \frac{30.000 - 18.000}{20.000} = 0,60 = 1$$



Esempi 1 e 2

Assunzione di 1 lavoratore part-time a 24 ore su 40 (al 60% del tempo pieno), il cui costo è quindi (60% di 20.000) = € 12.000

$$\frac{VC - CP}{CL} = PC \quad \frac{15.000 - 3.000}{20.000} = 0,60 = 1$$

$$\frac{VC - CP}{CL} = PC \quad \frac{30.000 - 18.000}{20.000} = 0,60 = 1$$



Esempio 3

Individuazione di un'attività da esternalizzare; per questo tipo di attività la coop. sociale prevede l'assunzione di 1 lavoratore con disabilità part-time a 16 ore su 40 (al 40% del tempo pieno), il cui costo è quindi (40% di 20.000) = € 8.000

CL = Costo del Lavoro annuale del lavoratore disabile a tempo pieno = € 20.000

I costi di produzione, calcolati dalla coop. sociale, ammontano a € 7.000

CP = Costo di Produzione annuo (al netto del costo del lavoro annuale del lavoratore disabile che si assume) è quindi tutto quello che non è il costo del lavoratore disabile

Il Valore della Commessa è dato dal costo del lavoratore disabile part-time che verrà assunto più i costi di produzione

VC = Valore annuo Commessa al netto dell'IVA = 8.000 + 7.000 = € 15.000

PC = Numero Posti Coperti

$$\frac{VC - CP}{CL} = PC \quad \frac{15.000 - 7.000}{20.000} = 0,40 = 0$$



Esempio 4

Individuazione di un'attività da esternalizzare; per questo tipo di attività la coop. sociale prevede l'assunzione di 2 lavoratori con disabilità part-time a 31 ore su 40 (al 76% del tempo pieno), il cui costo è quindi (76% di 20.000) = 15.200 X 2 = € 30.400

CL = Costo del Lavoro annuale del lavoratore disabile a tempo pieno = € 20.000

I costi di produzione, calcolati dalla coop. sociale, ammontano a € 9.600

CP = Costo di Produzione annuo (al netto del costo del lavoro annuale dei lavoratori disabili che si assumono) è quindi tutto quello che non è il costo dei lavoratori disabili

Il Valore della Commessa è dato dal costo dei lavoratori disabili part-time che verranno assunti più i costi di produzione

VC = Valore annuo Commessa al netto dell'IVA = 30.400 + 9.600 = € 40.000

PC = Numero Posti Coperti

$$\frac{VC - CP}{CL} = PC \quad \frac{40.000 - 9.600}{20.000} = 1,52 = 2$$



Adempimenti dell'azienda

- Si accorda sulla commessa di lavoro con la cooperativa sociale
- invia proposta di stipula convenzione ex art. 14 a Agenzia, con allegata bozza del contratto di affidamento e valori della formula;
- sottoscrive la convenzione
- firma il contratto di affidamento definitivo con la cooperativa sociale



Adempimenti della cooperativa – 1/2

- si accorda sulla commessa di lavoro con l'azienda
- si confronta con Agenzia per analisi commessa e individuazione lavoratore
- sottoscrive la convenzione
- firma il contratto di affidamento definitivo con l'azienda

%



Adempimenti della cooperativa – 2/2

- presenta la dich. sost. di iscrizione al registro prov. enti cooperativi e copia dello statuto
- assume la persona e contestualmente presenta il progetto individualizzato di inserimento, concordato con Agenzia, e la richiesta di riconoscimento



Tempistica

Entro 60 giorni dalla stipula della convenzione ex art. 14:

- invio contratto firmato di affidamento ad Agenzia
- assunzione lavoratore (prima dell'avvio della commessa di lavoro e previa richiesta di riconoscimento) e contestuale presentazione del progetto individualizzato di inserimento concordato con Agenzia



Fattori che portano al successo

- Agenzia del Lavoro: incontri con azienda e cooperativa e adeguata informazione
- Azienda committente: scelta attività da esternalizzare e scelta cooperativa sociale
- Cooperativa Sociale: organizzazione dell'attività



Elementi di criticità

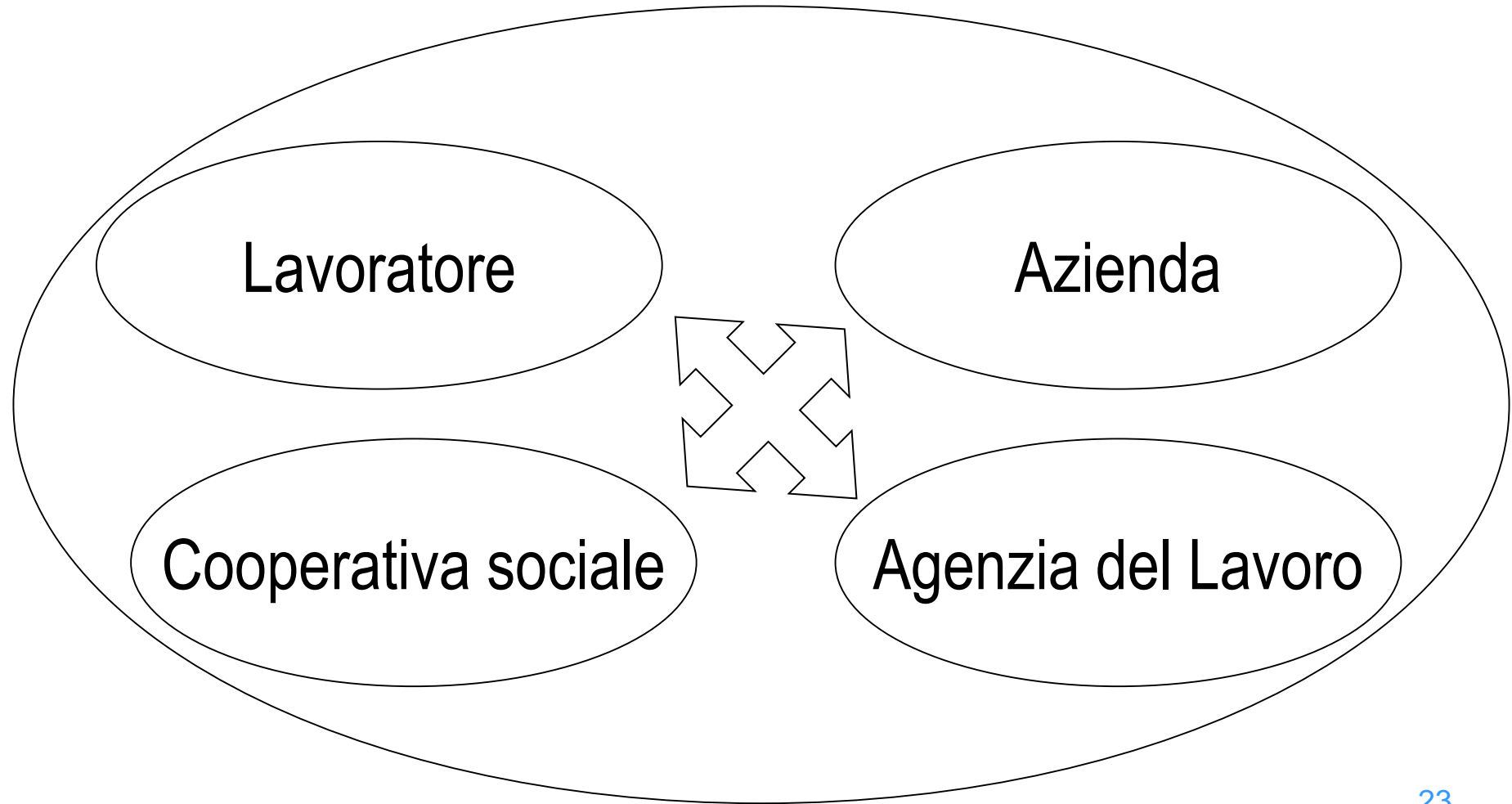
- impossibilità di individuare un lavoratore
- caratteristiche dell'attività che si vuole esternalizzare
- margini troppo ristretti (economici, temporali)



Portatori di interesse

- Agenzia del Lavoro
- Azienda committente (datore di lavoro obbligato)
- Cooperativa sociale
- Lavoratore

Portatori di interesse





Dati statistici

aggiornati a novembre 2016

- Numero convenzioni stipulate: 20
- Aziende: 16
- Cooperative: 9
- Numero persone assunte: 28



Aziende coinvolte

CANTINA DI LA VIS E VALLE DI CEMBRA SCA
CASSA RURALE NOVELLA E ALTA ANAUNIA
E-PHARMA TRENTO SPA
FAE GROUP S.P.A.
FAMIGLIA COOPERATIVA VALLE DEL CHIESE SOCIETA' COOPERATIVA
FAMIGLIA COOPERATIVA PINZOLO SOCIETA' COOPERATIVA
FEDERAZIONE TRENTINA DELLA COOPERAZIONE SOCIETA' COOPERATIVA
IMPRESA VERDE TRENTINO ALTO ADIGE SRL
INFORMATICA TRENTINA SPA
OPERA SRL
PHOENIX INFORMATICA BANCARIA SPA
SAINT-GOBAIN PAM ITALIA SPA
SEVEN S.R.L.
SIEMENS TRANSFORMERS S.P.A.
SUPERMERCATI POLI SPA
TRENTINGRANA CONCAST



Cooperative sociali coinvolte

A.L.P.I. SCS

ACTIVA SCS

AURORA SCS

IL LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

L. & O. LAVORO E OCCUPAZIONE

LA SFERA

LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

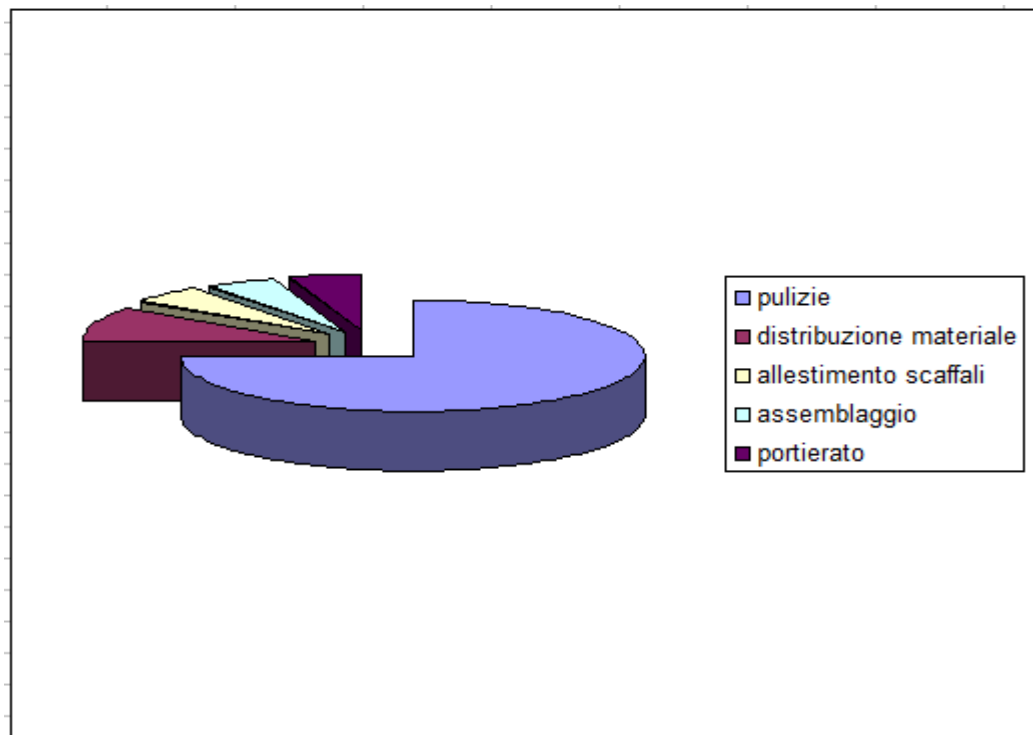
LILITH SCS

OASI TANDEM SOCIETA' COOPERATIVA-ONLUS



Attività svolte

- pulizie: 15
- distribuzione materiale: 2
- allestimento scaffali: 1
- assemblaggio: 1
- portierato: 1





Luoghi

CPI Cles: 2

CPI Riva: 2

CPI Tione: 2

CPI Trento: 14 (di cui 1 con Pergine e Riva)



Strumenti per ottemperare all'obbligo previsto dalla L. 68/99

- Assunzione
- Convenzione di programma (art. 11 L. 68/99)
- Convenzione ex art. 14 con coop. sociali
- Esonero (parziale, autocertificato)
- Assunzione tramite Ag. di somministrazione
- Compensazione territoriale



Contatti

- www.agenzialavoro.tn.it/convenzionear14
- disabilisegreteria@agenzialavoro.tn.it
- Tel. 0461-496107

**Grazie per
l'attenzione**