

# Inserimento lavorativo di persona con disabilità in Convenzione ex art.14

Strutturazione del processo: fasi, soggetti e caratteristiche

# FASI - 1

1. Sottoscrizione della Convenzione tra azienda, cooperativa sociale e Agenzia del lavoro (ADL);
2. Segnalazione dell'avvenuta stipula da ADL al Centro per l'Impiego territoriale (CPI), segue identificazione interna dell'operatore L. 68 referente per la specifica Convenzione;
3. Scambio di informazioni tra CPI e referente della cooperativa rispetto il **profilo professionale**, la **strutturazione dell'attività** e le **mansioni**, la **contrattualità**, il **luogo di lavoro** e le **caratteristiche di contesto**: 2 modalità possibili - operatore L. 68 verso cooperativa o cooperativa verso operatore L. 68;
4. Valutazione ed individuazione della persona con disabilità da parte dell'operatore L. 68, con successivo coinvolgimento della Rete dei servizi.

# CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DELLA PERSONA CON DISABILITA'

## ▶ Art.8 CONVENZIONE QUADRO:

- persone iscritte alle liste L.68/99 in possesso di relazione conclusiva che preveda un percorso di collocamento mirato con interventi di supporto (profilo B,C,E);

- priorità per tipologia di invalidità:

  - disabili psichici

  - disabili con invalidità fisica e/o sensoriale superiore al 74%

  - sordomuti o non vedenti

  - disabili ultracinquantenni

  - disabili disoccupati da più di 24 mesi;

## ▶ Valutazione bisogni, storia personale e di disabilità, percorso lavorativo pregresso.

## FASI - 2

5. Colloquio informativo dell'opportunità tra operatore L. 68 e la persona individuata, eventuale raccolta dell'interesse;
6. Comunicazione da parte dell'operatore L.68 del nominativo e del profilo al referente della cooperativa;
7. Colloquio conoscitivo tra persona e referente della cooperativa;
8. Svolgimento di visita medica preventiva del Lavoro;
9. Condivisione dell'avvio progettuale con la Rete, raccolta di elementi valutativi e:
  - elaborazione della bozza del progetto di inserimento lavorativo
  - incontro con la persona e la Rete per discutere/condividere/formalizzare il progetto
  - sottoscrizione del progetto (persona, cooperativa e Rete)
  - inoltro da parte dell'operatore L.68, del nominativo individuato, ad ADL
  - accordo sulla cadenza di appuntamenti di verifica (persona, cooperativa e Rete);

## FASI - 2A

9. Contemporaneamente in cooperativa - avvio adempimenti amministrativi e organizzativi dell'organico e del cantiere:
  - raccolta documentazione e predisposizione assunzione
  - inoltro in ADL del progetto individualizzato e del documento-domanda di riconoscimento della quota, intestata all'azienda
  - programmazione dell'organico (collega referente/tutor), visita al cantiere per predisposizione piani operativi di massima con il Coordinatore di commessa
  - riunione di presentazione, con la persona, del collega referente/tutor ed organizzativa dell'avvio di attività in cantiere.

# ASPETTI DI SOSTEGNO, FACILITANTI L'INSERIMENTO LAVORATIVO

- ▶ Rapporto di lavoro e gestione di esso in capo alla cooperativa sociale
- ▶ Presenza di figure dedicate (collega referente/tutor, Responsabile sociale), in cooperativa, per affiancare e accompagnare il percorso del lavoratore
- ▶ Presenza di una Rete di sostegno per la persona, con incontri cadenzati e attivabili su necessità
- ▶ Individuazione della persona con disabilità mediante condivisione di informazioni tra attori e secondo valutazioni di potenzialità e limitazioni/vincoli